**Definición de competencia**

* "Son aquellas características personales que predicen y producen un desempeño excelente en un contexto específico, en función de una estrategia, estructura y cultura organizacional". **Sena**
* “Conocimientos, aptitudes profesionales y conocimientos técnicos especializados que se aplican y dominan en un contexto específico”. ***(Resolución 150 / 1975 OIT)***
* “Habilidad demostrada para aplicar conocimientos y aptitudes” . ***( NTC-ISO 9000:2000) 3.9.12***
* “Atributos personales y aptitud demostrada para aplicar conocimientos y habilidades” ***( NTC-ISO 19011:2002) 3.14***

**Características de las competencias**

* Adecuadas a la realidad actual y futura
* Observables y medibles
* De fácil identificación

**Clasificación de las competencias**

**1. Competencias Genéricas**

Comprende los elementos comunes a cualquier profesión:

* Capacidad de aprender
* Capacidad para la toma de decisiones
* Diseño de proyectos
* Destrezas administrativas
* Comunicación oral y escrita
* Capacidad de análisis y síntesis
* Conocimientos de informática relativas al área de estudio
* Formular alternativas de solución a       problemas

 2. **Competencias personales**

* Liderazgo
* Trabajo en equipo
* Trabajo en un equipo interdisciplinario
* Habilidades para las relaciones interpersonales
* Reconocimiento a la diversidad y multicultiridad
* Razonamiento critico
* Compromiso ético